

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	- การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่มีการขออัตรากำลังเพิ่ม - พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	- การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ทั้งของหน่วยงานเอง และหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรมต่างๆ - การจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) เรื่อง การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บริบูรณ์ โดยการจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ประเมิน และ ผู้รับการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	- กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบ และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ - การประชุมประจำเดือน - การจัดหาเครื่องมือในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ - การส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี - การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- การดำเนินการตามมาตรการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการ มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงาน จ้าง - แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ สมาชิกสภา และพนักงาน จ้าง ให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายยุทธพงษ์ นูบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล