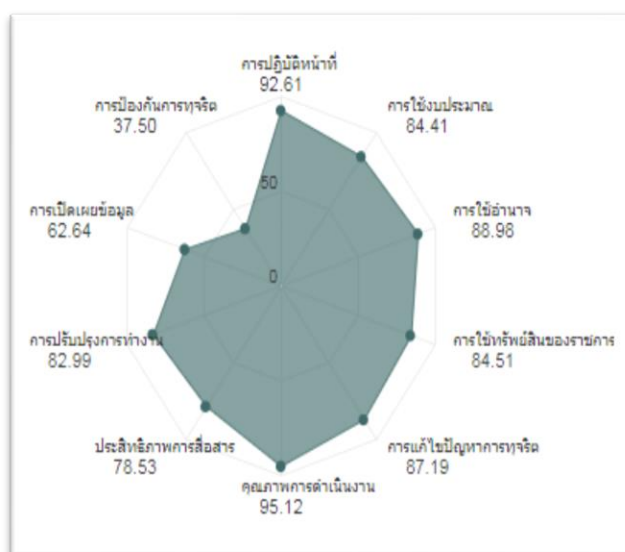


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ อำเภอสีมพู่ จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ อำเภอสีมพู่ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ พบว่า มีผลคะแนน ๗๑.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับ.....C..... ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด			
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	คุณภาพการดำเนินงาน	95.12	
2	การปฏิบัติหน้าที่	92.61	
3	การใช้อำนาจ	88.98	
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.19	
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.51	
6	การใช้งบประมาณ	84.41	
7	การปรับปรุงการทำงาน	82.99	
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.53	
9	การเปิดเผยข้อมูล	62.64	
10	การป้องกันการทุจริต	37.50	
คะแนนสูงสุด		95.12	คะแนน
		คะแนนต่ำสุด	37.50
		คะแนน	

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๖๑ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอ ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๔๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๙๘ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๕๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๑๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๑๒ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานยังไม่ชัดเจน ๒. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๕๓ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๙๙ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๖๔ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ที่ยังไม่สมบูรณ์ ต้องกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมที่สุด ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ ต้องเพิ่มมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" และตั้งคณะทำงานที่กำกับดูแลเกี่ยวกับการการจัดทำแผน/มาตรการที่มีความรัดกุมมากขึ้น อีกทั้งต้องสร้างความตระหนักและจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่ต่างๆของตนให้ปฏิบัติงานให้โดนสุจริต
๒. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น /ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๖	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานรอบเม.ย. และ ต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พณง.เดือน เม.ย. ๖๖
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงานเข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

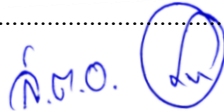


(นายยุทธพงษ์ นวนบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....



(อุสา เพชรเสถียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....



(นายสมเกียรติ ไชยพิมพ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบริบูรณ์